

S. TZANIDIS SA	Code: POL- 05	Version: 2.0	Date: 06/2025	DESCRIPTION: Responsible Business Conduct and Sustainability Policy	Written by Romiou Dimitra Approved by Top Management
-----------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------	---	---

Responsible Business Conduct and Sustainability Policy

1. INTRODUCTION

S. TZANIDIS S.A. imports, trades, processes and distributes high-quality food ingredients for the food industry. The company mainly operates in the Greek market, but also do exports to the Balkan countries and the rest of the EU. Its product portfolio contains pastry and bakery ingredients, spices, nuts, dehydrated fruits, dehydrated vegetables and seeds.

S TZANIDIS SA is a vital link in the global food chain and fully aware of the importance of fostering the sustainability of global entrepreneurship.

Achieving such sustainability is challenging and requires extensive expertise knowledge across the entire supply chain — from farm to fork. All suppliers and partners play a vital role in ensuring the quality and integrity of all food products managed by S. TZANIDIS S.A.

This policy is based on the core principles of our company's Code of Ethics and aligns with international guidelines such as the OECD-FAO (2016) Guidance for Responsible Agricultural Supply Chains.

The approach to global business sustainability is based on the commitment to the following areas:

- Human Rights
- Health & Safety
- Anti-Corruption and Bribery
- Environmental Protection
- Fair Business Practices
- Supplier Evaluation
- Due Diligence

S. TZANIDIS S.A. could not achieve these goals without the support and collaboration of its suppliers. Therefore, its goal is to initiate partnerships with suppliers and service providers who share the same values.

Top Management:
Tzanidis Sotirios (President & CEO)
Tzanidis Evangelos (Vice President & CEO)
Tzanidis Michail (CEO)

S. TZANIDIS SA	Code: POL- 05	Version: 2.0	Date: 06/2025	DESCRIPTION: Responsible Business Conduct and Sustainability Policy	Written by Romiou Dimitra Approved by Top Management
-----------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------	---	---

2. HUMAN RIGHTS – OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

S. TZANIDIS S.A. supports and seeks compliance with internationally recognized human rights in accordance with the conventions of the International Labor Organization (ILO). The aim is to build relations with companies that also support and comply with human rights standards. S TZANIDIS S.A. ensures that is not complicit in human rights violations.

Forced Labor

S. Tzanidis SA takes all necessary measures to ensure that we are not involved in or profit from any form of slavery or forced labor and expects all its suppliers to follow similar policies. A confidential grievance mechanism is in place.

Child Labor

S. Tzanidis SA takes all necessary steps to ensure that no person employed by us is below the legal working age and expects all its suppliers to follow similar policies.

Non-Discrimination

S. TZANIDIS SA hires personnel based solely on the candidate's ability and experience to fill the relevant position and not on other criteria such as gender, nationality, religion, skin color, language, political views, family status, sexual preference, etc.

The company ensures equal treatment of all employees in the workplace. The working environment respects the personal information (sensitive or not) and the needs of its personnel and expects all its suppliers to follow similar policies.

Sexual Harassment

S TZANIDIS S.A. is committed to ensuring a safe, respectful, and fair workplace for all employees. Sexual harassment is not tolerated in any form. Strict procedures are in place to prevent, report, and address such incidents, ensuring that all individuals working with us feel protected and respected.

The company encourages employees to report any incident of sexual harassment and is committed to investigating and addressing each report with seriousness, confidentiality, and impartiality. Through ongoing training and education, the company aims to foster a zero-tolerance culture toward harassment and discrimination.

Workplace Safety

S. TZANIDIS S.A. takes all necessary measures to provide a safe work environment to protect the health and safety of all its employees.

Top Management:
Tzanidis Sotirios (President & CEO)
Tzanidis Evangelos (Vice President & CEO)
Tzanidis Michail (CEO)

S. TZANIDIS SA	Code: POL- 05	Version: 2.0	Date: 06/2025	DESCRIPTION: Responsible Business Conduct and Sustainability Policy	Written by Romiou Dimitra Approved by Top Management
-----------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------	---	---

Wages, Benefits & Working Hours

Employee's wages are higher than the National General Collective Labor Agreement. Leave (annual, sick, etc.) is granted in accordance with national labor law. Overtime is recorded and paid accordingly. The company has the expectation that all its suppliers to follow similar policies.

3. ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY

S. TZANIDIS S.A. does not endorse or adopt practices of corruption or bribery involving public authorities, civil servants, or judiciary officials under any circumstances. The company supports the fight against corruption in all forms, including extortion and bribery.

The company operates independently, impartially, and transparently, in compliance with local and international laws. It maintains neutrality and avoid conflicts of interest and expects its suppliers to uphold the same standards.

4. ENVIRONMENTAL PROTECTION

Environmental Legislation

S. TZANIDIS S.A. complies with all regulatory requirements of national and EU legislation concerning environmental protection and expects its suppliers to follow the same policy.

The company is committed to:

- Avoiding deforestation and destruction of sensitive ecosystems.
- Responsible waste management and recycling.
- Gradually reducing our carbon footprint and adopting green technologies.
- Complying with applicable legislation and standards related to environmental protection, deforestation, biodiversity, and waste and wastewater management.

Sustainability Management

S. TZANIDIS S.A. is registered in the National Registry of Producers (Ε. Μ. ΠΑ) under registration number 5439. The company does not produce industrial hazardous waste. Office paper is collected and regularly recycled through a certified partner, stored in designated areas until collection.

Food handling in their facilities follows the practices defined by ISO 22000:2018 and FSSC 22000 ver.6. Vehicles and industrial equipment are maintained according to annual plans required by law and manufacturer specifications. It expects its suppliers to fully comply with national and EU legislation regarding waste management, and maintenance of industrial equipment and vehicles.

Top Management:
Tzanidis Sotirios (President & CEO)
Tzanidis Evangelos (Vice President & CEO)
Tzanidis Michail (CEO)

S. TZANIDIS SA	Code: POL- 05	Version: 2.0	Date: 06/2025	DESCRIPTION: Responsible Business Conduct and Sustainability Policy	Written by Romiou Dimitra Approved by Top Management
-----------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------	---	---

S TZANIDIS S.A. complies with the SA-S-SD-2-V1.3 Rainforest Alliance 2020 Sustainable Agriculture Standard – Supply Chain Requirements.

5. FAIR BUSINESS PRACTICES – SUPPLIER EVALUATION

S. TZANIDIS S.A.:

- Respects business ethics, competition, and integrity standards.
- Safeguards personal data and confidential business information.
- Conducts annual evaluations of suppliers and partners, not only for food quality and safety but also for reliability, ethics, communication, and consistency.
- Selects new collaborations based on strict criteria.
- Has a formal Food Safety & Quality Policy.
- Maintains an internal governance structure supporting due diligence across the food chain.
- Implements traceability mechanisms (per batch number), for all products, across the supply chain, one step backwards (supplier) and one forward (customer).
- For cocoa traded with Rainforest Alliance (RA) certification, (apart from the batch level traceability), an additional traceability is applied, as a mass balance, through the MULTITRACE platform, conforming with the RA requirements.
- Establishes a grievance mechanism at operational level in consultation with relevant stakeholders.

6. MANAGEMENT RESPONSIBILITY & MONITORING

This policy:

- Is approved and monitored by Top Management.
- Is publicly accessible on our website for all stakeholders.

Top Management:
Tzanidis Sotirios (President & CEO)
Tzanidis Evangelos (Vice President & CEO)
Tzanidis Michail (CEO)

Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ: POL- 05	ΕΚΔΟΣΗ: 2.0	ΗΜ/ΝΙΑ: 06/2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ: Πολιτική Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Βιωσιμότητας	ΣΥΝΤΑΞΗ: ΡΩΜΗΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ ΕΓΚΡΙΣΗ: Γ.Δ.
------------------	---------------------	----------------	--------------------	---	---

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το πεδίο επιχειρηματικής δράσης της Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ είναι η εισαγωγή, εμπορία, επεξεργασία και διανομή υψηλής ποιότητας α' υλών διατροφής στην εγχώρια και όχι μόνο αγορά. Η γκάμα προϊόντων της περιλαμβάνει ύλες ζαχαροπλαστικής και αρτοποιίας, μπαχαρικά, ξηρούς καρπούς, σπόρους, πρόσθετα τροφίμων, αποξηραμένα φρούτα και λαχανικά.

Η εταιρεία αποτελεί κρίκο στην παγκόσμια αλυσίδα τροφίμων και έχει πλήρη συναίσθηση της σημασίας που έχει η ανάπτυξη της βιωσιμότητας της παγκόσμιας επιχειρηματικότητας.

Η επίτευξη μίας τέτοιας ανάπτυξης είναι δύσκολο να πραγματοποιηθεί. Αυτό απαιτεί μεγάλη εμπειρία και γνώση κατά μήκος ολόκληρης της εφοδιαστικής αλυσίδας, from farm to fork. Το σύνολο των προμηθευτών και συνεργατών της Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ παίζουν ζωτικό ρόλο στη διασφάλιση της ποιότητας και της ακεραιότητας του συνόλου των τροφίμων που διαχειρίζεται η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ.

Η παρούσα πολιτική εδράζεται στις βασικές αρχές του Κώδικα Ηθικής της εταιρείας μας και εναρμονίζεται πλήρως με τις διεθνείς κατευθύνσεις όπως αυτές ορίζονται από τον Οδηγό OECD FAO (2016) για τις Υπεύθυνες Αγροδιατροφικές Εφοδιαστικές Αλυσίδες.

Η προσέγγιση για την επίτευξη της παγκόσμιας επιχειρηματικής βιωσιμότητας βασίζεται στη δέσμευσή μας απέναντι στους εξής τομείς:

- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
- Διαφθορά και Δωροδοκία
- Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον
- Δίκαιη επαγγελματική συμπεριφορά
- Αξιολόγηση προμηθευτών
- Δέουσα Επιμέλεια

Η ανώτατη διοίκηση:

Τζανίδης Σωτήριος (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Ευάγγελος (Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Μιχαήλ (Διευθύνων Σύμβουλος)

Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ: POL- 05	ΕΚΔΟΣΗ: 2.0	ΗΜ/ΝΙΑ: 06/2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ: Πολιτική Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Βιωσιμότητας	ΣΥΝΤΑΞΗ: ΡΩΜΗΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ ΕΓΚΡΙΣΗ: Γ.Δ.
-------------------------	-----------------------------------	------------------------------	----------------------------------	--	--

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ δεν θα μπορούσε να πραγματοποιήσει τους παραπάνω στόχους χωρίς τη βοήθεια και συνεργασία των προμηθευτών της. Ως εκ τούτου, σκοπός μας είναι η εκκίνηση συνεργασιών με προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών που μοιράζονται κοινές αξίες με την εταιρεία μας.

2. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ–ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ στηρίζει και προσβλέπει στη συμμόρφωση στα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με τη σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Η πρόθεσή μας είναι η δομή επιχειρηματικών σχέσεων με εταιρείες που επίσης στηρίζουν και συμμορφώνονται ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ διασφαλίζει ότι δεν είναι συνένοχος σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Καταναγκαστική εργασία

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να διασφαλίσει ότι δεν συμμετέχει ή επωφελείται από οποιαδήποτε μορφή δουλείας ή καταναγκαστικής εργασίας. Προσδοκούμε ότι όλοι οι προμηθευτές μας ακολουθούν τέτοια πολιτική. Υπάρχει σε εφαρμογή σύστημα εμπιστευτικής αναφοράς παραπόνων (grievance mechanism).

Παιδική εργασία

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να διασφαλίσει ότι η ηλικία των εργαζομένων της δεν είναι κάτω από τη νόμιμη ηλικία εργασίας. Προσδοκούμε ότι όλοι οι προμηθευτές μας ακολουθούν τέτοια πολιτική.

Μη διάκριση

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ προσλαμβάνει προσωπικό με μοναδικά κριτήρια την ικανότητα και την εμπειρία του υποψηφίου να καλύψει τη αντίστοιχη θέση, και όχι το φύλο, την εθνικότητα, το θρήσκευμα, το χρώμα δέρματος, τη γλώσσα, τις πολιτικές απόψεις, την οικογενειακή κατάσταση, τη σεξουαλική προτίμηση κ.ά. Εξασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων στο χώρο εργασίας. Το περιβάλλον εργασίας που προσφέρει η εταιρεία σέβεται τα ευαίσθητα και όχι μόνο προσωπικά δεδομένα και τις ανάγκες του προσωπικού της. Η εταιρεία έχει την προσδοκία από προμηθευτές της να ακολουθούν τέτοια πολιτική.

Σεξουαλική παρενόχληση

Η εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίσει ένα ασφαλές, σεβαστό και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους. Η σεξουαλική παρενόχληση δεν θα γίνεται ανεκτή σε καμία της μορφή. Έχουν καθιερωθεί αυστηροί κανόνες και διαδικασίες για την πρόληψη, αναφορά και διαχείριση τέτοιων περιστατικών, διασφαλίζοντας ότι όλα τα άτομα που εργάζονται σε αυτή νιώθουν προστατευμένα και σεβαστά.

Η ανώτατη διοίκηση:

Τζανίδης Σωτήριος (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Ευάγγελος (Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Μιχαήλ (Διευθύνων Σύμβουλος)

Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ: POL- 05	ΕΚΔΟΣΗ: 2.0	ΗΜ/ΝΙΑ: 06/2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ: Πολιτική Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Βιωσιμότητας	ΣΥΝΤΑΞΗ: ΡΩΜΗΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ ΕΓΚΡΙΣΗ: Γ.Δ.
-------------------------	-----------------------------------	------------------------------	----------------------------------	--	--

Ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αναφέρουν οποιοδήποτε περιστατικό σεξουαλικής παρενόχλησης και δεσμεύεται να διερευνήσει και να αντιμετωπίσει κάθε αναφορά με σοβαρότητα, εχεμύθεια και αμεροληψία. Μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης, επιδιώκεται η δημιουργία μιας κουλτούρας μηδενικής ανοχής σε κάθε μορφή παρενόχλησης και διακρίσεων.

Περιβάλλον εργασίας

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να παρέχει ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας όλων των εργαζομένων της.

Μισθοί, Οφέλη και ώρες εργασίας

Οι μισθοί που παρέχονται από την Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ είναι κατ' ελάχιστον συνεπείς με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Άδειες κανονικές, αναρρωτικές κλπ. επίσης δίδονται σύμφωνα με την εθνική εργατική νομοθεσία. Υπερωρίες και υπερεργασία υπολογίζονται και αμείβονται σύμφωνα με την εθνική εργατική νομοθεσία. Η εταιρεία έχει την προσδοκία από προμηθευτές της να ακολουθούν τέτοια πολιτική.

3. ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ δεν υποστηρίζει ούτε υιοθετεί πρακτικές διαφθοράς και δωροδοκίας απέναντι σε δημόσιες αρχές, δημοσίους υπαλλήλους και δικαστικούς, για κανένα λόγο. Τάσσεται υπέρ της καταπολέμησης της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

Η εταιρεία λειτουργεί ανεξάρτητα, αμερόληπτα και με διαφάνεια, σύμφωνα με τους τοπικούς και διεθνείς νόμους. Διατηρεί την αμεροληψία του και αποφεύγει συγκρούσεις συμφερόντων. Η εταιρεία έχει την προσδοκία από προμηθευτές της να ακολουθούν τέτοια πολιτική.

4. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβαλλοντική νομοθεσία

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ συμμορφώνεται προς όλες τις κανονιστικές απαιτήσεις της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας, που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος. Η εταιρεία έχει την προσδοκία από προμηθευτές της να ακολουθούν τέτοια πολιτική.

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ δεσμεύεται για:

- την αποφυγή αποψίλωσης και καταστροφής ευαίσθητων οικοσυστημάτων
- την ορθολογική διαχείριση αποβλήτων και την ανακύκλωση.

Η ανώτατη διοίκηση:

Τζανίδης Σωτήριος (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Ευάγγελος (Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Μιχαήλ (Διευθύνων Σύμβουλος)

Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ: POL- 05	ΕΚΔΟΣΗ: 2.0	ΗΜ/ΝΙΑ: 06/2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ: Πολιτική Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Βιωσιμότητας	ΣΥΝΤΑΞΗ: ΡΩΜΗΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ ΕΓΚΡΙΣΗ: Γ.Δ.
-------------------------	-----------------------------------	------------------------------	----------------------------------	--	--

- τη σταδιακή μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και την ενσωμάτωση πράσινων τεχνολογιών.
- τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τα σχετικά πρότυπα που αφορούν την περιβαλλοντική προστασία, την αποψίλωση, τη βιοποικιλότητα, τη διαχείριση αποβλήτων και υγρών αποβλήτων.

Διαχείριση βιωσιμότητας του περιβάλλοντος

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ είναι εταιρεία εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Παραγωγών (Ε. Μ. ΠΑ) με αριθμό μητρώου 5439. Η εταιρεία δεν παράγει βιομηχανικά απόβλητα επικίνδυνα προς το περιβάλλον. Το χαρτί που συγκεντρώνει από τα αρχεία των γραφείων ανακυκλώνονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα και υπάρχει συγκεκριμένος χώρος όπου φυλάσσονται μέχρι να ανακυκλωθούν από εγκεκριμένο συνεργάτη για την ανακύκλωση.

Η διαχείριση τροφίμων στις εγκαταστάσεις της Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ πραγματοποιείται βάσει των πρακτικών που ορίζει το πρότυπο ISO 22000:2018 και FSSC 22000 ver.6. Τα οχήματα και ο βιομηχανικός εξοπλισμός της εταιρείας συντηρούνται σύμφωνα με το ετήσιο πλάνο που απαιτεί η νομοθεσία και οι προδιαγραφές των αντίστοιχων κατασκευαστών. Κατ' ελάχιστο, προσδοκούμε από τους προμηθευτές μας πλήρη συμμόρφωση ως προς την εθνική και κοινοτική νομοθεσία, όσον αφορά τη διαχείριση αποβλήτων και τη συντήρηση του βιομηχανικού εξοπλισμού και των οχημάτων.

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του προτύπου SA-S-SD-2-V1.3-Rainforest-Alliance-2020-Sustainable-Agriculture-Standard_Supply-Chain-Requirements.

5. ΔΙΚΑΙΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Η Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ ΑΕ:

- σέβεται τα πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής, ανταγωνισμού και ακεραιότητας.
- διασφαλίζει το απόρρητο προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων καθώς και το απόρρητο πληροφοριών του συνόλου των επιχειρηματικών σχέσεων.
- αξιολογεί ετησίως τους προμηθευτές και συνεργάτες της, όχι μόνο ως προς την ποιότητα και ασφάλεια των τροφίμων αλλά και ως προς την αξιοπιστία, ηθική, επίπεδο επικοινωνίας και συνέπεια.
- επιλέγει με αυστηρά κριτήρια τις επικείμενες συνεργασίες.
- διαθέτει πολιτική για την ασφάλεια & ποιότητα τροφίμων.
- διαθέτει δομή εσωτερικής διαχείρισης για την υποστήριξη της δέουσας επιμέλειας στην αλυσίδα τροφίμων.

Η ανώτατη διοίκηση:

Τζανίδης Σωτήριος (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Ευάγγελος (Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Μιχαήλ (Διευθύνων Σύμβουλος)

Σ. ΤΖΑΝΙΔΗΣ Α.Ε.	ΚΩΔΙΚΟΣ: POL- 05	ΕΚΔΟΣΗ: 2.0	ΗΜ/ΝΙΑ: 06/2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ: Πολιτική Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Βιωσιμότητας	ΣΥΝΤΑΞΗ: ΡΩΜΗΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ ΕΓΚΡΙΣΗ: Γ.Δ.
-------------------------	-----------------------------------	------------------------------	----------------------------------	--	--

- εφαρμόζει, σε όλα τα προϊόντα της, αυστηρούς μηχανισμούς ιχνηλασιμότητας, σε επίπεδο παρτίδας, σε κάθε στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας, ένα βήμα πριν (προμηθευτής) και ένα βήμα μετά (πελάτης).
- για τις ποσότητες κακάο που διακινούνται με πιστοποίηση Rainforest Alliance (RA), εφαρμόζεται επιπρόσθετη ιχνηλασιμότητα mass balance μέσω της πλατφόρμας MULTITRACE ικανοποιώντας τις απαιτήσεις του Rainforest Alliance Certification.
- καθιερώνει μηχανισμό υποβολής παραπόνων σε επιχειρησιακό επίπεδο σε διαβούλευση και συνεργασία με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη.

6. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ & ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Η πολιτική αυτή :

- Εγκρίνεται και ελέγχεται από την Ανώτατη Διοίκηση.
- Είναι δημόσια αναρτημένη στην ιστοσελίδα της εταιρείας, για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ανώτατη διοίκηση:

Τζανίδης Σωτήριος (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Ευάγγελος (Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος)

Τζανίδης Μιχαήλ (Διευθύνων Σύμβουλος)